УТВЕРЖДАЮ:

И.о. руководителя Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

А.А. Ермаков

**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в день проведения конкурса на включение в кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации старшей группы должностей, объявленного приказом от 10.09.2019 № 296-к/кон**

1. Тестирование на знание кандидатом законодательства по направлениям деятельности отдела надзора в сфере электросвязи (ОНЭС), отдела надзора в сфере почтовой связи (ОНПС), отдела надзора в сфере использования РЭС и ВЧУ (ОНРЧ), отдела контроля (надзора) надзора в сфере массовых коммуникаций (ОСМИ), отдела по защите прав субъектов персональных данных и надзора в сфере информационных технологий (ОНКПД), отдела государственной службы, кадров и правового обеспечения (ОГСКиПО), отдела административного обеспечения (ОАО):

1.1. Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 50 вопросов по направлениям деятельности отделов. 50 баллов составляет 100 % правильных ответов. Тест считается пройденным, если процент правильных ответов составил 70 и более процентов:

2. Подготовка проекта документа с целью оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом:

2.1. Кандидатам будет предложено подготовить проект документа по темам (по выбору):

Для ведущей группы должностей:

- «Подготовка организационно-распорядительного приказа об организации дежурства в период проведения единого дня голосования» (ОАО);

Для старшей группы должностей:

- Обращение гражданина с жалобой на перерывы в оказании услуг подвижной радиотелефонной связи (ОНЭС);

- Обращение гражданина, содержащее вопросы пересылки и доставки регистрируемых почтовых отправлений по России (ОНПС);

- Обращение гражданина с жалобой о размещении на крыше многоквартирного дома базовой станции сотовой связи (ОНРЧ);

- Обращение гражданина с жалобой на отсутствие правовых оснований обработки персональных данных (ОНКПД);

- Обращение гражданина о размещении на сайте, зарегистрированном в качестве СМИ, информации, несоответствующей действительности и порочащей честь, достоинство и деловую репутацию (ОСМИ);

- Подготовка заявления в Арбитражный суд о привлечении к административной ответственности (ОГСКиПО);

- Подготовка номенклатуры дел отдела (ОАО).

Время выполнения – 40 минут. Результаты оценки оформляются в виде краткой справки с результатами оценки подготовки проекта документа кандидатами. Итоговая оценка выставляется по следующим критериям по пятибалльной системе:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых факторов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальное количество баллов – 30.

3. Индивидуальное собеседование.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата, а также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присваивает кандидату балл. Максимальное количество баллов – 10.

Всего максимальное количество баллов при проведении методов оценки – 90. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 70 % максимального балла.