**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в день проведения конкурса на включение в кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации старшей группы должностей, объявленного приказом от 26.10.2021 № 148-к/кон**

1. Тестирование на знание кандидатом законодательства по направлениям деятельности отдела контроля и надзора в сфере электросвязи (ОНЭС), отдела контроля и надзора в сфере использования РЭС и ВЧУ (ОНРЧ), отдела контроля и надзора в сфере массовых коммуникаций (ОСМИ).

1.1. Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 50 вопросов по направлениям деятельности отделов. 50 баллов составляет 100 % правильных ответов. Тест считается пройденным, если процент правильных ответов составил 70 и более процентов:

2. Подготовка проекта документа с целью оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом:

2.1. Кандидатам будет предложено подготовить проект документа по темам:

- Подготовить проект ответа на обращение гражданина: «Здравствуйте, оператор связи ООО «Связь» в д. Свердловск, Далекого района с 01 сентября по настоящее время не оказывает услуги связи (телефония, интернет, ТВ),  однако счета на оплату  выставляет регулярно и в полном объеме. Заявление на возврат денежных средств и восстановление оказания услуг связи не принимает.  Альтернативных операторов связи у нас нет, детям для выполнения  домашнего задания нужен интернет, старикам ТВ, скорую помощь тоже не вызвать» (ОНЭС).

- Подготовка обращения гражданина по вопросу незаконно действующего радиоэлектронного средства (ОНРЧ).

- Подготовить проект документа: ответ на обращение гражданина с заявлением о привлечении к административной ответственности по ст. 13.15 КоАП РФ лиц, допустивших распространение на сайте в сети «Интернет», не зарегистрированном в качестве СМИ, сообщений (материалов) иностранного средства массовой информации, выполняющего функции иностранного агента, без соответствующего указания. (ОСМИ).

Время выполнения – 40 минут. Результаты оценки оформляются в виде краткой справки с результатами оценки подготовки проекта документа кандидатами. Итоговая оценка выставляется по следующим критериям по пятибалльной системе:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых факторов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальное количество баллов – 30.

3. Индивидуальное собеседование.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата, а также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присваивает кандидату балл. Максимальное количество баллов – 10.

Всего максимальное количество баллов при проведении методов оценки – 90. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 70 % максимального балла.