**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в день проведения конкурса на замещение вакантной должности Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу государственной гражданской службы Российской Федерации, объявленного приказом от 29.09.2022 № 147-к/кон**

1. Тестирование на знание кандидатом законодательства по направлениям деятельности отдела контроля и надзора в сфере почтовой связи (ОНПС), связи отдела контроля и надзора в сфере массовых коммуникаций (ОСМИ), отдела государственной службы, кадров и правового обеспечения (ОГСКиПО), отдела анализа и координации деятельности территориальных Управлений (ОАКД).

1.1. Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 50 вопросов по направлениям деятельности отделов. 50 баллов составляет 100 % правильных ответов. Тест считается пройденным, если процент правильных ответов составил 70 и более процентов.

2. Подготовка проекта документа с целью оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом:

2.1. Кандидатам будет предложено подготовить проект документа по темам (по выбору):

Для старшей группы должностей категории «специалисты»:

- «Рассмотрение обращения гражданина, содержащее вопросы пересылки и доставки регистрируемых почтовых отправлений по России» (ОНПС);

- «Подготовка проекта ответа на обращение гражданина по вопросу нарушения в сфере защиты детей от информации, способной нанести вред его здоровью и развитию» (ОСМИ);

Для старшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты»:

- «Подготовка сводных отчетных документов по Уральскому федеральному округу» (ОАКД).

- «Процедура возбуждения административного производства. Подготовка проекта административно-искового заявления по статье 14.1 часть 3 «Осуществление предпринимательской деятельности с нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией)» (ОГСКиПО).

Время выполнения – 40 минут. Результаты оценки оформляются в виде краткой справки с результатами оценки подготовки проекта документа кандидатами. Итоговая оценка выставляется по следующим критериям по пятибалльной системе:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых факторов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальное количество баллов – 30.

3. Индивидуальное собеседование.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата, а также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присваивает кандидату балл. Максимальное количество баллов – 10.

Всего максимальное количество баллов при проведении методов оценки – 90. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 70 % максимального балла.