**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в день проведения конкурса на включение в кадровый резерв Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации старшей группы должностей, объявленного приказом от 06.08.2021 № 103-к/кон**

1. Тестирование на знание кандидатом законодательства по направлениям деятельности отдела контроля и надзора в сфере электросвязи (ОНЭС), отдела контроля и надзора в сфере массовых коммуникаций (ОСМИ), отдела государственной службы, кадров и правового обеспечения (ОГСКиПО.

1.1. Кандидатам будет предложено в течение 40 минут ответить на 50 вопросов по направлениям деятельности отделов. 50 баллов составляет 100 % правильных ответов. Тест считается пройденным, если процент правильных ответов составил 70 и более процентов:

2. Подготовка проекта документа с целью оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом:

2.1. Кандидатам будет предложено подготовить проект документа по темам (по выбору):

Для ведущей группы должностей:

- «Подготовка проекта Положения об отделе контроля и надзора в сфере электросвязи Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу (ОНЭС).

- «Подготовка проекта Положения об отделе контроля и надзора в сфере массовых коммуникаций Управления Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу» (ОСМИ).

Для старшей группы должностей:

- Подготовка заявления в арбитражный суд о привлечении к административной ответственности (ОГСКиПО).

Время выполнения – 40 минут. Результаты оценки оформляются в виде краткой справки с результатами оценки подготовки проекта документа кандидатами. Итоговая оценка выставляется по следующим критериям по пятибалльной системе:

соответствие установленным требованиям оформления;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых факторов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;

аналитические способности, логичность мышления;

правовая и лингвистическая грамотность.

Максимальное количество баллов – 30.

3. Индивидуальное собеседование.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата, а также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присваивает кандидату балл. Максимальное количество баллов – 10.

Всего максимальное количество баллов при проведении методов оценки – 90. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 70 % максимального балла.